

POLITICA SA 8000

La Direzione della Hitrac Engineering Group SpA (nel seguito del documento Hitrac), consapevole del ruolo e delle responsabilità che gli appartengono, cosciente dell'importanza delle risorse umane come valore aggiunto del proprio patrimonio e delle prestazioni aziendali, ha deciso di integrare nella propria strategia aziendale l'impegno verso tematiche di responsabilità sociale. Tale impegno si traduce nello sviluppo di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale in conformità allo standard SA 8000.

La Direzione della Hitrac si impegna pertanto a garantire che tutte le attività dell'organizzazione vengano svolte nel rispetto:

- dei requisiti della norma SA8000;
- delle leggi nazionali vigenti ed applicabili al proprio settore di attività;
- alle disposizioni contenute nelle convenzioni ILO e agli standard stabiliti dall'ONU in materia di Responsabilità Sociale;
- degli impegni sottoscritti dall'organizzazione con le Parti interessate.

Con riferimento ai requisiti specifici stabiliti dallo standard SA 8000 la Hitrac si impegna, in particolare, a:

- non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;
- non ricorrere a né sostenere lavoro forzato o obbligato;
- garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- rispettare il diritto alla contrattazione collettiva e tutelare la libertà di associazione;
- non adottare o supportare nessuna forma di discriminazione;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto eseguendo una corretta gestione delle procedure disciplinari;
- rispettare le leggi e gli standard di settore sull'orario di lavoro;
- retribuire i dipendenti nel rispetto dei contratti;
- riesaminare regolarmente la politica e garantire l'implementazione, il monitoraggio ed il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione per la Responsabilità Sociale in conformità ai cambiamenti legislativi ed organizzativi.

Al fine di migliorare il proprio rapporto con tutti gli interlocutori della Società, Hitrac desidera che i principi della norma siano compresi, oltre che dalla organizzazione stessa anche da tutti fornitori/subfornitori e appaltatori/subappaltatori coinvolti nelle attività erogate.

Obiettivi di tale volontà sono quelli di:

- generare maggior fiducia da parte degli utenti e delle organizzazioni sociali, dimostrando il rispetto dei principi etici e sociali;
- migliorare i rapporti con le istituzioni facilitando le relazioni con gli enti deputati al controllo di specifici adempimenti (previdenza, assistenza, controllo della sicurezza)
- migliorare il clima aziendale tramite un maggior coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi di miglioramento nelle condizioni di lavoro;
- considerare i propri fornitori come partner non solo nell'erogazione dei servizi ma anche per quanto riguarda l'adozione di comportamenti etici.

Cosciente dell'impegno intrapreso e certa che una politica operativa, chiara e trasparente sia uno strumento utile a veicolare la diffusione dei principi di Responsabilità Sociale, Hitrac si impegna a diffondere e rendere disponibile la propria politica etica a tutti i livelli dell'organizzazione e a tutte le parti interessate nonché a comunicare con opportuni strumenti in merito alle proprie prestazioni sociali.

Roma, 02/10/2015

Amministratore Delegato
Fabrizio Mainas